

➤ Intérêt RH

- **Optimiser le dispositif de sourcing/recrutement** afin d'intégrer et adapter de nouvelles ressources, en lien avec des acteurs des territoires, tout en maîtrisant le rythme des enseignements et en finir avec le modèle classique de l'apprentissage, basé sur l'alternance entre semaines de cours et d'immersion en entreprise.
- Démarrer une formation en apprentissage **à n'importe quel moment de l'année** correspondant aux attentes de l'entreprise.
- Accorder la possibilité d'**adapter la formation aux compétences de l'apprenti** au travers d'un positionnement en amont et donc optimiser le parcours du jeune.
- Favoriser le **développement de la culture d'entreprise** autour des formations cœur de métier.
- Favoriser le travail en commun de toutes les entités de l'entreprise intéressées par la bonne conduite du projet : des « métiers », aux fonctions supports (comptabilité/finances, achats, communication, etc.) et bien sûr les RH.